

## 6.1. Propostas 2023



### OBSERVATÓRIO GENTE E GESTÃO

Gestão da Informação sobre PESSOAL, de forma a permitir fácil consulta, por todos os stakeholders, de dados atualizados mensalmente sobre os servidores (força de trabalho), sua proporcionalidade, condições de saúde e segurança, tornando possível a maior assertividade na tomada de decisões.



### DIMENSIONAMENTO DE PESSOAL

O procedimento de dimensionamento, ante a sua dinamicidade, afasta-se do modelo estático, indo concentrar maior quantidade de recursos em torno das demandas mais complexas. Por outro lado, o contexto da Santa Casa é bastante dinâmico e singular, faz-se necessário atualizar o estudo de forma periódica. Com essa medida, o procedimento de dimensionamento passa a ser regular e sistemático, independente de provocação oficial - Procedimento Interno Padronizado de Gente e Gestão.



## MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS

2023 inicia com a proposta de MAPEAMENTO das competências essenciais da organização, dos setores e dos servidores individualmente. Devidamente mapeadas, as competências serão base para os programas avaliativos e de desenvolvimento dinâmico de pessoal.

- **Projetos Estratégicos 2023**



## **GAS**

### **Grupo de Apoio ao Servidor**

Projeto voltado para os servidores que foram afastados por CID F ou aqueles que a liderança identifica com alguma questão de saúde mental, para possibilitar um **espaço de compartilhamento, apoio e interação entre os que sofrem do ponto de vista psíquico**, facilitando a compreensão dos sintomas, significando a relação saúde x doença, e o que esta dualidade impacta em cada um

## **Plantão Psicológico**

Modalidade de atendimento psicológico cujo objetivo é **realizar atendimento emergencial de forma a trabalhar o desconforto emocional sentido pelo indivíduo**, para que este consiga elaborar adequadamente essas emoções e pensamentos, visando melhora na sua qualidade de vida.

## **Casa Delas**

projeto voltado para atendimento das servidoras mulheres da FSMPA com objetivo de efetivar escuta, visando bem estar dessas mulheres.

## **Espaço Bem Viver**

Consiste na construção de um ambiente de relaxamento que seja colorida, com bastante iluminação, repleta de poltronas e pufes, games e espaço para leitura.

## **Florescer**

Modalidade de rodas de conversas terapêuticas específicos para profissionais de saúde enlutados com intuito de acolher a dor, buscando reforçar o pertencimento e auto estima. Baseado no modelo de terapia comunitária integrativa e terapia cognitiva comportamental.

## 7. O QUE IREMOS FAZER EM 2023

---

1. Implantar o Centro de Ensino e Pesquisa (CEPE), garantindo acesso à servidores e estudantes a um moderno espaço de educação em saúde;
2. Implantar o serviço de oftalmologia pediátrica e transplante de córnea, garantindo a integralidade da assistência aos pacientes foco do perfil institucional;
3. Construir um novo Centro Cirúrgico possibilitando maior acesso às cirurgias eletivas pela população e uma nova Central de Material de Esterilização garantindo qualidade e segurança nos processos de apoio;
4. Finalizar o restauro da capela centenária, resgatando um legado cultural e religioso de nosso estado;
5. Restaurar o museu centenário intra-hospitalar, imortalizando a história dessa casa que há mais de trezentos anos serve com amor e cuidado a população de nosso estado.
6. Realizar o III Congresso da Santa Casa de Misericórdia do Pará, com vistas a fomentar ainda mais as ações de ensino, pesquisa e extensão.
7. Certificar a FSCMPA a nível de acreditação internacional aprimorando as práticas de excelência na assistência, ensino, pesquisa e gestão.
8. Instituir o projeto “Bem Viver”, proporcionando cuidado integral a saúde dos colaboradores.
9. Implantar o serviço de hospitalidade (Hotelaria hospitalar de ponta a ponta).
10. Inaugurar o novo espaço acolher.
11. Fomentar parcerias SETUR, SEDUC E SECULT para a criação da rota turística da FSCMPA